

TMGあさか医療センター

看護部



TMG

Toda Medical Group



One for all, All for one





- 戸田中央医科グループの1つ
(一都四県下に29の病院と6つの老人保健施設
のほか、合計120か所の関連事業所を展開)
- 埼玉県朝霞市に2018年に新築移転
- 病床数446床、28診療科を持つ医療センター

看護部理念

「患者さまを家族と思う看護」

看護部目標

1. チーム医療の充実を図り、質の向上を目指します。
2. 看護実践力を高め、人材育成に努めます。
3. 魅力ある職場環境作りにより人材の定着を図ります。
4. 適正な看護運営に努め、健全経営に貢献します。

看護部概要

- 看護要員
- 看護単位
- 入院料区分

- 勤務体制
- 看護体制
- 看護外来専門

約600名(うち看護師・准看護師 約500名、看護補助者・クラーク 約100名)
14単位 病棟11、外来、救急外来、手術室
ユニット3 (ICU・SCU・HCU)、管理部門

- 急性期一般病棟入院料1 (7:1)7単位
- 緩和ケア病棟入院料1 (7:1)1単位
- ハイケアユニット入院医療管理料1 (4:1)1単位
- 脳卒中ケアユニット入院医療管理料(3:1)1単位
- 特定集中治療室管理料3 (2:1)1単位

2交替制 日勤 8:30～17:00/夜勤 16:30～9:00
※この他、フレックス勤務なども導入しています。

モジュール型継続受け持ち方式(部分パートナーシップ)
※病棟の特性により異なる

NANDA-I看護診断 PONR、クリニカルパス
ストーマ外来/フットケア外来

看護部長挨拶



看護部長
けらかわうち
蜷川内亜也美

元気イチバン! 笑顔イチバン!
それがTMGあさか医療センターです。

医療・看護は本質的に“人対人”の仕事です。
私たちは医療関係者と力を合わせ看護の専門職として、患者さまの立場に立った看護ケアを提供したいと考えております。
急性期の医療においては楽しい仕事ばかりではありません。
高度な医療に対応するためには知識や技術の習得にも努力を要します。でも、育っていく過程には支えてくれる仲間がたくさんいます。
当看護部では、1人ひとりの個性を尊重し、安心して仕事ができるようサポート体制を充実させています。研修体制はもちろんのこと、新人さんにはそれぞれプリセプターが付いて仕事以外のプライベートなことも相談できます。
あさか医療センターでは魅力ある職場環境づくりに努め、知識や技術だけでなく豊かな人間性で患者さまから信頼される人材育成を目指します。

元気イチバン! 笑顔イチバン!
看護師として楽しく一緒に働きましょう。

部署紹介



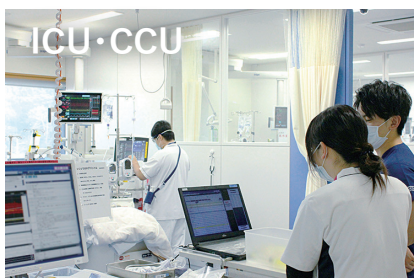
概ね診療科で分かれています。
緊急入院や手術も多いですが、スタッフ皆日々楽しく笑顔で業務を行っています。



11診療科が年間約5000件の手術を行っており、チームカンファレンスや症例検討会なども積極的に行っています。



地域の方が安心できるよう断らない救急を目標に掲げ、救急の受け入れ、外来受診患者の急変対応などを行っています。



脳血管、外科、循環器などクリティカルな状況に置かれている患者が対象となります。医師との情報共有も密に行っています。



くも膜下出血、脳梗塞、脳出血といった脳卒中の急性期患者に対し、専門医療スタッフによる濃厚できめ細かい治療を行います。



外科・整形外科などの術後を主とした重症化リスクの高い患者を受け入れ濃厚できめ細かい治療・ケアを行います。

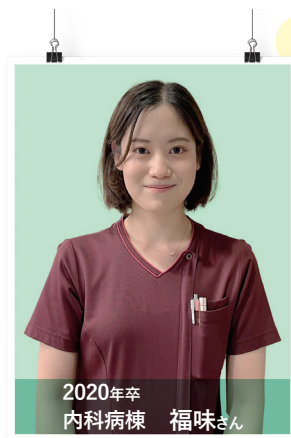


患者様・ご家族の意思決定を尊重し、心身ともにゆったりと穏やかな時間を過ごしていただける心温まる看護を目指しています。



外来での診察の介助だけでなく入院・検査説明なども行い、入院前・退院後において継続した看護を行っています。

新人スタッフ・先輩スタッフの声



脳外科病棟はSCU併設。脳出血や脳梗塞だけでなく、てんかんの治療も行っている他病院にはないと感じました。今はてんかんのチームにも入っていて、臨機応変に対応するのが難しいと感じていますが、発作の際に対応できるようになって、医師とも連携できるようになったこと、患者さまのために考えて介入できることが楽しくやがいをしています。

外科病棟は周術期の看護ケアを中心に行っており、入退院も多く忙しいですが、先輩は優しく指導してくださるし、みんな協力的で残業は5～6時間と少なくとも働きやすい病棟です。

内科は重症の方も多く、大変ですが患者さまが元気になる笑顔で退院される時は、とてもやりがいを感じます。また、同期や先輩方と仕事をしていくうえでチームとして仕事ができたと感じる瞬間がとても嬉しいです。

緩和ケアでは身体的・精神的苦痛があり、専門的な緩和治療を必要とする患者様を対象としています。1年目で緩和ケア病棟に入職しましたが、先輩方もみな優しく丁寧に教えてくれます。カンファレンスを通して日々、患者さまに合った看護を提供しています。

教育体制

教育方針

根拠に基づく自立した思考であらゆる場面に対応でき、責任ある行動が取れる職員を育成し看護の質向上を目指す。

- プリセプター制
- JNAキャリアラダー制度

看護師1人ひとりが自己評価・他社評価を受けながら目標をクリアし、段階的にキャリアアップできる制度です。

JNAラダー（看護実践能力）

- ニーズを捉える力
- ケアする力
- 協議する力
- 意思決定を支える力



組織人としての成長（TMG 看護局理念）

- 共感＝ともに育つ力：人材育成能力
- 想像＝創造し変革する力：組織的役割遂行能力
- 挑戦＝学び続ける力：研究能力



基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する

標準的な看護手順に基づき自立して看護を実践する

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

Step up !!

研修

入職後は数日間の導入研修の後、各部署にて基礎看護技術を学びます。

e-ラーニングを導入しているので、PC タブレットを使っていつでもどこでも講習・技術確認ができます。



2021年卒 太田 さん

4B(循環器・脳外科・内科)病棟勤務

初めは緊張とプレッシャーから不安になることもありましたが、先輩がマンツーマンで1年間サポートする「プリセプター制度」があることで、分からないことや困ったことがあった時に直接先輩に相談することが心の支えになりました。また年に3回、プリセプターの先輩を交えた3者面談があるため、次の面談までの自分の目標について再確認することができています。集合研修が少なくなっていることで不安もありましたが、病棟の先輩方が優しくサポートしてくれるお陰で、学びながら働くことができています。

急変対応



ICLSインストラクターによる急変対応の演習を行っています。日本救急医学会認定のICLS終了証も交付されます。

採血・注射技術



新型コロナの影響後は各部署で実施していますが、臨床検査技師、研修医も共同での実施を希望しており、各部署での指導に加え、集合でも企画しています。

輸血・医療機器の管理



医療機器の取扱い方法の研修はMEが専門分野から講義演習をしています。各部署から依頼があれば部署に訪問し説明を行っています。

プリセプティ会



同期全員での交流はできませんが、30名程度にわけ交流会を行っています。同期同士で近況を語り合いリフレッシュしています。

感染防止対策 医療安全研修



他職種含め新卒者全員を対象に適切な感染防止対策の方法を理解し、実践に繋がられるよう必要なことを学びます。

キャリア支援システム

管理職から専門看護師・認定看護師まで多彩なキャリア支援制度を用意

TMGでは個々の希望に合わせて、さまざまなキャリアデザインを描くことができます。マネジメントを担う管理者、専門看護師・認定看護師、実習指導者など、いずれも研修制度が整備されており、多彩なキャリア開発を支援しています。

訪問看護師養成 (4週間以上)

看護学生実習指導者 (40日間)

- 審査基準あり(勤務実績・キャリアラダーにより判断)
- 受講中は勤務扱い! 勤続年数通算!
- 受講費用: 訪問看護師養成・看護学生実習指導者は半額負担(交通費2万円まで支給)
- 給与・賞与: 全額支給

認定看護師課程 (6か月以上1年未満)

- 審査基準あり(勤務実績・キャリアラダーにより判断)
- 受講中は勤務扱い! 勤続年数通算!
- 受講料・教材費・交通費: 自己負担
- 給与・賞与: 全額支給

専門看護師 (大学院)

- 審査基準あり(勤務実績・キャリアラダーにより判断)
- 受講中の身分は応相談
- 給与・賞与: 雇用形態による

コンサルテーション内容

◆がん化学療法看護

1. 化学療法開始時の患者指導
2. 化学療法に関するスタッフ指導
3. 化学療法を行う患者への相談対応

◆緩和ケア

1. 緩和ケアの患者への看護ケア実践
2. 緩和ケアの患者・家族への指導相談

◆精神看護

1. 精神的に問題を抱える患者・家族へのケア
2. 患者ケアに関するスタッフコンサルテーション
3. 職員のメンタルヘルス支援

◆皮膚・排泄ケア

1. 褥瘡管理者、褥瘡対策リンクナースとの連携・指導
2. 臨床での褥瘡ケア・ストマケア指導

◆糖尿病看護

1. 糖尿病看護に関するスタッフ指導
2. 外来での糖尿病教育
3. フットケア外来

◆感染管理

1. 院内の感染症対策
2. 感染予防に関するスタッフ指導
3. 感染症発生時の相談・対応

◆摂食・嚥下障害看護

1. 嚥下障害リスク患者の評価、介入
2. NST摂食嚥下リンクNSと連携、指導
3. 嚥下検査(VE/VF)のマネジメント

◆救急看護

1. 救急看護領域の看護実践、指導、相談
2. 救急看護領域の院内教育
3. 院内緊急コール対応

◆医療安全

1. 院内の医療安全対策
2. 医療安全に関するスタッフ指導
3. 療事故発生時の相談・対応



兼本 佐和子

摂食・嚥下障害看護認定看護師

2012年に摂食嚥下障害看護認定看護師になりました。
口から食べられない患者さまに対し「看護師として何かできることはないか…」と考えていた時、医師より「嚥下の認定看護師があるよ」とお聞きしたことがきっかけで、一念発起し認定看護師を目指しました。
仕事と両立しながら研修に通うことができ、基本給や賞与もいただけたので、生活を大きく変えずに資格を取得することができました。
現在はTMGあさか医療センターで摂食嚥下の専従として勤務しています。
「いつまでも美味しく、楽しく、安全に口から食べる」をモットーに、日々院内を駆け回っています。

取得した資格の数々

- 認定看護管理者
- 救急看護認定看護師
- がん化学療法認定看護師
- 緩和ケア認定看護師
- 糖尿病看護認定看護師
- 摂食嚥下障害看護認定看護師
- 周術期管理チーム認定
- 診療看護師
- 医療安全管理者養成コース修了
- 医療メディエーター(基礎)
- 呼吸療法認定士
- 視覚障害者移動介護従事者
- 日本口腔ケア学会認定資格5級
- 日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士
- 日本静脈経腸栄養学会NST専門療法士
- BLSプロバイダー
- ACLSプロバイダー
- ICLSコースインストラクター
- ICLSプロバイダー
- JNTECプロバイダー
- JPTECプロバイダー
- JTAS TMコース修了
- INARSインストラクター
- BHELP標準コース
- 消化器内視鏡技師
- 退院調整看護師養成研修
- 東京DMAT隊員養成研修
- 日本糖尿病療養指導士
- 福祉住環境コーディネーター2級
- 創傷・オストミー・失禁看護認定看護師教育課程修了
- 生活技能訓練(SST)初級リーダー養成研修
- プロフェッショナル・アロマセラピスト

その他、
国際救急援助隊に
登録している看護師も
活躍しています

新人職員の1日

2021年卒
手術室
笠置さん



急性期病院の手術室で働きたいと思っていて、手術件数が多く、様々な科の手術を行っていること。ほかの病院の手術室では経験できないカテーテル室での業務も経験を積みば来ると聞いてこの病院に就職したいと思いました。

職場の雰囲気

明るくて、丁寧に優しく教えて下さるので分からない事などがあった時に質問しやすい。

職場の自慢できるところ

食堂からの眺めがよく、開放的。残業が少なくシフト通りに退勤できることが多いため、仕事とプライベートでメリハリがつく。

今後の夢や目標

今は主に機械出しを行っており、手術の内容や手技の事が主な業務ですが、今後は外回り看護や術後訪問なども行っていけるようになるので視野を広げ、様々な情報を得て看護を実践できるようになりたいと思っています。

近隣のおすすめスポット

おいしいパン屋さんがあります(あさかベーカリー)

-  **8:30** 出勤
情報収集・部屋準備・機械展開
-  **9:00** 患者さま入室
麻酔介助・OP前準備
-  **9:30** 機械出し看護
-  **12:00** 休憩(OPの状態で前後)
-  **13:00** 午後機械出し看護がメイン
1日に2~3件のOPを担当します。
-  **16:00** 担当OPが終わると翌日の準備や薬品補充、救急カートの
物品チェックを行います。
-  **17:00** 退勤(残り番でない日には定時で帰ることがほとんどです。)



手術の空いた時間は
他の部屋の手伝いに入ったりします。



12月から外回り看護も
少しずつ始めています。

入職後のライフスタイル(OFFの過ごし方)

2021年卒
内科病棟
相澤さん



TMGあさか医療センターを選んだ理由は、看護部の理念が私の看護観にぴったりだったこと、実習に来た時に感じた病棟の雰囲気が温かくとても印象が良かったからです。実際に働き始めると、人間関係がとても良く、仕事はもちろんのこと、プライベートでも先輩にお世話になっています。また同期も5人いるのでみんなで支え合って頑張っています。



夏はドライブ旅行
連休があると出かけたく
なります。



先輩と川越へ！
何度行っても小江戸は
楽しくて、美味しいもの
が沢山あります。





堀内さん・金尾さん
2021入職／外科病棟勤務

残業時間がきちんと申請できる

残業時間はほぼ申請通りに取れます。1年目でも仕事が遅くなったときは分単位で申請しています。月平均5～6時間ですが、きちんと残業手当が出るのは嬉しいです。病棟によっても残業時間は差があるようですが、外科病棟では夕方に入院や処置があると先輩や同僚の協力もあり早く帰れることが多いです。



石ヶ森 くん
2020入職／手術室勤務

夜間の手術に対応するフレックス勤務の導入

手術室ではワークライフバランスを重視して、長時間勤務にならないようにフレックス勤務が導入されています。

「今日は午後に大きな手術の担当だなあ」と思っても、出勤が9:30とか11:30なので、ゆっくり出勤できるぶん疲れも少なく感じます。夜間の手術にオンコールで呼ばれても、翌日は勤務扱いで出勤を遅らせるといった配慮もあり、とても働きやすいと感じています。

ライフサポート(福利厚生)

看護師寮



2020年卒
救急外来
原さん



駅から15分ほどの寮で生活しています。寮なので、家賃の自己負担が少ないところが大変ありがたいです。住んでいる寮は全部で12室あります。新しくとても綺麗な寮で、自室が広く、バス・トイレが別なの魅力です。



間取り：ワンルーム～1K

寮 費：23,000円～！

(住宅手当 15,000円支給)

※通勤時間が自宅から1.5時間以上の方が対象となります。



診療費見舞金

TMGの医療機関で診療を受けた場合、診療費・薬代に見舞金が給付されます。



職員食堂

日替り定食、麺類、どんぶり、カレーライスなど美味しいと評判です。



健康診断

グループ内の検診センターで脳ドックやレディースドックも受診できます。



院内保育室・保育料補助

24時間保育で働くお母さんも安心して預けられます。



サークル活動

テニス、バレー、フットサルなど。先輩、後輩間でも親睦が深められます。職種を超えた交流の場で健康増進も担っています。

